

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОЛОМНА"**

I. Цель разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Коломна" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителей города;
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;
сохранение культурного и исторического наследия города;
развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
обеспечение доступности к культурному продукту путем использования информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности учреждений сферы культуры (создание электронного каталога централизованной библиотечной системы и Коломенского краеведческого музея, внедрение системы электронной продажи билетов в музей);
обеспечение условий для популяризации, государственной охраны и эффективного использования объектов культурного наследия, находящихся на территории городского округа Коломна;
создание условий для творческой самореализации граждан;
формирование конкурентной среды в сфере предоставления услуг культуры путем поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге централизованной библиотечной системы (по сравнению с предыдущим годом), процентов	15	20	20	20	20	20
2	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов	10,4	10,5	10,6	10,7	10,8	10,9
3	Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год	0,76	0,99	1,04	1,1	1,16	1,21
	В тыс. чел.	109,1	141,9	149	156,4	164,2	172,4
4	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), процентов	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2
5	Доля музеев, имеющих сайт в сети интернет, процентов	100	100	100	100	100	100
6	Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов городского округа Коломна, человек	0	0	1	1	2	2
7	Увеличение количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета городского округа Коломна, единиц	0	0	1	1	2	2
8	Увеличение количества временных выставочных проектов (выставки из собственных фондов музея, выставки из фондов других музеев Московской области, выставки из фондов музеев других регионов, межмузейные	0	0	50	50	100	100

	выставочные проекты, иные выставки, в составе которых не менее 25% составляют предметы Музейного фонда Российской Федерации), процентов по отношению к 2012 году						
9	Увеличение числа работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек	5	6	7	8	9	10
10	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей городского округа Коломна, процентов	2	3,3	5,1	6	7,1	8
11	Увеличение посещаемости учреждений культуры, процентов	-	5	10	17	23	30
12	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, процентов	-	5	10	17	23	30
13	Оптимизация численности работников учреждений культуры, процентов	-	1	2	4	6	10
14	Доля расходов, направленных на заработную плату, в общем объеме средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Московской области, процентов	40,1	43	47	51	53	55

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) оптимизация расходов учреждений сферы культуры городского округа Коломна;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений сферы культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений сферы культуры до средней заработной платы в Московской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

- 3) расширение использования информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности учреждений сферы культуры;
- 4) оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в сфере культуры городского округа Коломна для осуществления социально значимых проектов в сфере культуры;
- 5) создание условий по привлечению детей к участию в творческих мероприятиях;
- 6) обеспечение условий по увеличению числа высококвалифицированных работников в сфере культуры городского округа Коломна.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры Московской области предполагается осуществлять с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Коломна, утвержденного постановлением администрации городского округа Коломна от 11.11.2011 № 2635 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Коломна» (с учетом внесения изменений).

Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, является:

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Динамика соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Московской области, процентов	52,8	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

Дорожная карта» является платформой для дальнейшей работы, направленной на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение)	Распоряжение	Ежегодно	Комитет по культуре

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, их руководителей и работников	Комитета по культуре городского округа Коломна		администрации городского округа Коломна
2.	Оценка эффективности деятельности Муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, и их руководителей	Аналитический доклад	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
3.	Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Комитету по культуре администрации городского округа Коломна, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в соответствии с нормативными актами городского округа Коломна	Локальные нормативные акты	Ежегодно	Комитет экономической политики и развития администрации городского округа Коломна
4.	Внесение изменений в положение об оплате труда муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты	Ежегодно, по мере необходимости	Комитет экономической политики и развития администрации городского округа Коломна
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитический доклад, рекомендации руководителям муниципальных учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
6.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа	Отчет в Министерство культуры Московской области	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	Коломна (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)			
7.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Распоряжение Комитета по культуре администрации городского округа Коломна и локальные акты учреждений культуры	2014 – 2017 годы	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, Комитет экономической политики и развития, руководители учреждений культуры
8.	Утверждение и внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Распоряжение Комитета по культуре администрации городского округа Коломна	2015-2017 годы	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, Комитет экономической политики и развития
9.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Постановление администрации городского округа Коломна, Комитета по культуре администрации городского округа Коломна, локальные акты учреждений культуры	2015 год	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
10.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений	Ежегодно, по мере необходимости	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	культуры в соответствии с типовой формой 100 %		
11.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
12.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 3, установленных муниципальными правовыми актами	Постановление администрации городского округа Коломна, поддержание уровня соотношения	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории городского округа Коломна, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления выплат стимулирующего характера соотношение средней заработной платы работников данного учреждения и средней заработной платы в городском округе Коломна,	Распоряжение Комитета по культуре администрации городского округа Коломна	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920	Локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, руководители учреждений культуры
15.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий Комитета по культуре и муниципальных учреждений культуры по повышению квалификации	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, руководители учреждений культуры
16.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Заключение аттестационной комиссии	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, муниципальные учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории городского округа Коломна
17.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории городского округа Коломна, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Распоряжение комитета по культуре администрации городского округа Коломна, поддержание установленной доли	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
18.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и «дорожной картой» городского округа Коломна целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Аналитические справки	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
19.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
20.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Аналитические справки	Один раз в полугодие	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
21.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация в Министерство культуры Московской области	Ежеквартально	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
22.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		информационно-коммуникационной сети Интернет		
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
23.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Распоряжение администрации городского округа Коломна	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
24.	Обеспечение координации работы по реализации в городском округе Коломна независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Распоряжение администрации городского округа Коломна	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
25.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		2014 год	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
26.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры городского округа Коломна	II полугодие 2015 года	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
27.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Размещение информации на официальных сайтах учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна, руководители учреждений культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
28.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	IV квартал 2015 года	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
29.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна
30.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а	Ежегодно	Комитет по культуре администрации городского округа Коломна

Приложение
к Плану мероприятий
("дорожной карте")
"Изменения, направленные
на повышение эффективности сферы
культуры городского округа Коломна"

**ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ
ПОКАЗАТЕЛЯ "ДИНАМИКА СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ КОЛОМНА"**

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Динамика соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Московской области, процентов	52,8	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
Фонд заработной платы за счет средств бюджета городского округа Коломна, процентов	95,7	91,6	91,0	90,4	89,7	88,2
Фонд заработной платы за счет средств, полученных в результате сокращения неэффективных расходов, оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, процентов	4,3	8,4	9,0	9,6	10,3	11,8